

## Справка

по вопросу проверки мер, принятых по устранению нарушений, недостатков, установленных контрольным мероприятием по вопросу «Оплаты труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №4»

г.Торжок

26.10.2015 год

**Основание для проведения контрольного мероприятия** - пункт 1 раздела 3 «Организационно-методическая, информационная и текущая деятельность» плана работы контрольно-ревизионной комиссии, утвержденного распоряжением контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования город Торжок от 04.12.2014 № 12.

**Цель контрольного мероприятия:** проверка мер, принятых по устранению нарушений, недостатков, установленных контрольным мероприятием по вопросу «Оплаты труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №4».

**Предмет контроля:**

- Положение о порядке, условиях оплаты и стимулировании труда в МБОУ «СОШ №4» (с изм.);
- Положение об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «СОШ №4»;
- данные учреждения по учету кассовых и фактических расходов, отраженные на счетах бухгалтерского учета;
- первичные документы по начислению и выплате заработной платы;
- главная книга;
- годовая бюджетная отчетность за 2013 год.

**Объект контроля:** муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4» (далее – Учреждение, МБОУ «СОШ №4»).

**Проверяемый период:** выборочно 2013-2015 год.

**Сроки проведения контрольного мероприятия:** 21 октября 2015 года.

**Руководитель контрольного мероприятия:** председатель контрольно-ревизионной комиссии муниципального образования город Торжок Филиманюк О.В.

**Исполнитель контрольного мероприятия:** ведущий специалист-эксперт Михайлова К.А.

В ходе проверки оплаты труда в МБОУ «СОШ №4» контрольно-ревизионная комиссия муниципального образования город Торжок сделала следующие предложения:  
1. Привести Положение №1 в соответствии с Постановлением Главы города Торжка Тверской области от 29.12.2008 №596 (с изм.).

2. Приказы о стимулирующих выплатах составлять на основании расчетов с определением единицы стоимости балла, общей суммы распределения и количества баллов каждого работника.
3. Доплату до МРОТ отнести к компенсационным или стимулирующим выплатам и прописать в Положении об оплате труда в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ.
4. Стимулирующие выплаты руководителю за педагогическую деятельность согласовывать с Учредителем.
5. Совмещение профессий отражать в трудовых договорах.
6. Штатное расписание утверждать руководителем Учреждения с изданием приказа.
7. Осуществлять начисление доплат за работу с вредными условиями труда только по результатам аттестации рабочих мест.
8. Ликвидировать кредиторскую задолженность по удержаниям из выплат по оплате труда (профсоюзные взносы).
9. Внести в Положение №1 изменение в части компенсационной выплаты за проверку письменных работ: не от должностного оклада, а от фактической педагогической нагрузки.

**В результате проведенной проверки по реализации предложений комиссии установлено:**

1. Предложение комиссии учтено. Положение о порядке, условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Торжка «Средняя общеобразовательная школа №4», утвержденное приказом от 09 октября 2015 года №141, приведено в соответствие с постановлением Главы города Торжка от 29.12.2008 №596 «О порядке, условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных организациях образования города Торжка Тверской области» (в ред. Постановлений администрации города Торжка от 25.02.2011 №73, от 15.11.2011 №616, от 15.02.2012 №83, от 23.10.2012 №569, от 02.11.2012 №600, от 30.11.2012 №656, от 20.03.2013 №162, от 20.09.2013 №548-1, от 29.10.2013 №646, от 26.03.2014 №103, от 20.05.2015 №209), в части установления должностных окладов, размера надбавки за квалификационную категорию, порядка утверждения Положения.

2. Предложение комиссии учтено. Выборочная проверка приказов «О стимулирующих выплатах» (приказ от 28.09.2015 №130) нарушений не выявила. Сумма стимулирующих выплат основана на расчете стоимости одного балла, общей суммы распределения и количества баллов каждого работника.

3. Предложение комиссии учтено. В Положении о порядке, условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Торжка «Средняя общеобразовательная школа №4» предусмотрен пункт 6.1.12 «доплата до МРОТ».

4. Предложение комиссии учтено. Руководитель МБОУ «СОШ №4» не осуществляет педагогическую деятельность, поэтому стимулирующие выплаты не выплачиваются.

5. Предложение комиссии учтено. Выборочная проверка совмещений работников Учреждения выявила наличие дополнительных соглашений, отражающих совмещение, к трудовым договорам. Согласно приказу от 31.08.2015 №112 «О внутреннем совмещении» зам. директора по УВР совмещает должность учителя начальных классов, зав. производством Князева Е.Н. совмещает должность 0.5 ставки уборщицы служебных



помещений, зам. директора по АХЧ Бакаржеева Л.В. совмещает должность 0.5 ставки уборщицы служебных помещений.

6. Предложение комиссии учтено. Штатное расписание на период с 01 сентября 2015 года на 2015-2016 учебный год утверждено руководителем с изданием приказа от 02.09.2015 №115.

7. Предложение комиссии не учтено. Работникам Учреждения осуществляется доплата за работу в опасных и тяжелых условиях труда производится без проведения специальной оценки условий труда (зав. библиотекой – 10%, лаборанту – 4%, уборщику служебных помещений – 4%, сторожу – 20%, повару – 4%, кухонной рабочей – 4%).

8. Предложение комиссии учтено. Кредиторская задолженность по удержаниям из выплат по оплате труда (профсоюзные взносы), сложившаяся по состоянию на 01.01.2014, перечислена платежным поручением от 22.12.2014 №1086.

9. Предложение комиссии учтено. В пункт 6.4.2 Положения о порядке, условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении города Торжка «Средняя общеобразовательная школа №4» внесено, что доплата за проверку письменных работ устанавливается с учетом нагрузки интенсивности труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовления дидактического материала и инструктивно-методических пособий; работы с родителями, подготовки к урокам и другим видам занятий, консультаций и дополнительных занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельности.

#### **Предложения комиссии по результатам проверки:**

С целью соблюдения законодательства (Трудовой кодекс РФ, Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изм.)) осуществлять начисление доплаты за работу в опасных и тяжелых условиях труда только по результатам специальной оценки условий труда.

#### **Руководитель проверки:**

Председатель  
контрольно-ревизионной  
комиссии

О.В. Филиманюк

#### **Исполнитель проверки:**

Ведущий специалист-эксперт

К.А. Михайлова

#### **Со справкой ознакомлены:**

Директор  
МБОУ «СОШ №4»

Е.Н. Вальдман

Главный бухгалтер  
МКУ «Централизованная  
бухгалтерия»

Т.В. Мухина